

RESPONSABLE RECHERCHE & APPRENTISSAGE — EUROMED

- **Lieu d'affectation** : Tunis, Rabat, ou Bruxelles.
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée (CDD) de 1 an renouvelable.
- **Conditions** : Contrat national, permis de travail requis.
- **Clôture des candidatures** : 27/09/2026.
- **Entrée en fonction** : dès que possible.



Notre organisation

Avocats Sans Frontières (ASF) est spécialisée dans le développement de projets de promotion et de soutien à l'accès à la justice, la réalisation des droits humains et de l'état de droit dans des pays en situation de post conflit et/ou développement. ASF est présent notamment en RD Congo, République Centrafricaine, Ouganda, Tunisie, Maroc, et Belgique. Pour plus d'information : www.asf.be

La Région Euro-Méditerranée (Euromed)

La région Euro-Méditerranée constitue l'un des espaces d'intervention prioritaires d'Avocats Sans Frontières, où l'organisation œuvre pour l'accès à la justice, la protection des droits humains et le renforcement de l'État de droit. À travers ses bureaux au Maroc, et en Tunisie, ainsi que ses activités au niveau européen, ASF y déploie des programmes en appui aux acteurs de la justice, à la société civile et aux personnes en situation de vulnérabilité. La région se caractérise par des contextes politiques et sociaux complexes et évolutifs, qui exigent une approche à la fois stratégique, ancrée dans les réalités locales et fondée sur des partenariats solides.

Raison d'être

La fonction s'inscrit dans le cadre du bureau régional EUROMED d'Avocats Sans Frontières (ASF) et contribue à mettre l'apprentissage au centre du fonctionnement de l'organisation. En tant que **Responsable Recherche & Apprentissage**, vous garantissez que les connaissances et les données probantes soient recueillies, capitalisées et diffusées efficacement au sein de la région. Vous agissez comme un pont entre la gestion des opérations, la stratégie organisationnelle et le développement des ressources humaines, tout en interagissant avec le monde universitaire et les acteurs du développement au niveau régional et global. Vous mettez en œuvre la stratégie d'apprentissage de la région à travers les systèmes de suivi-évaluation (M&E), les processus de recherche ainsi que toute autre forme de capitalisation et d'apprentissage.

Description des tâches

- **Recherche et publications** : vous identifiez, concevez et mettez en œuvre des agendas de recherche solides à l'échelle régionale afin de soutenir les approches programmatiques. Vous coordonnez la planification des activités de recherche, les stratégies de diffusion et le contrôle qualité des publications internes et externes (notes de position, policy briefs, rapports de recherche).
- **Suivi, évaluation et production de preuves (MEAL)** : vous appuyez les équipes pays dans le développement et la mise en œuvre des systèmes de suivi-évaluation (cadres logiques, outils, rapports internes), veillez à la qualité des indicateurs de performance de la région et proposez des réorientations stratégiques si nécessaire. Vous coordonnez les évaluations externes des projets du bureau régional.
- **Apprentissage** : vous mettez en place la stratégie d'apprentissage au sein des programmes, diffusez la méthodologie de gestion des connaissances sur le terrain, capitalisez les enseignements tirés des projets et facilitez des espaces d'apprentissage internes et externes.
- **Redevabilité** : vous supervisez la redevabilité des projets financés par les bailleurs, en appuyant les équipes pays dans la compilation des résultats et des indicateurs, et en assurant la production de rapports de haute qualité.
- **Stratégie et management** : vous contribuez à la stratégie régionale et organisationnelle en apportant votre expertise de Knowledge Management. Vous supervisez hiérarchiquement et/ou fonctionnellement une équipe de collaborateurs (ex. Chargé-e-s MEAL), définissez leurs objectifs et accompagnez le renforcement de capacités des partenaires locaux.
- **Pôle KML** (Knowledge management and Learning) : participation à l'animation des chantiers portés par le pôle, à l'animation du pôle et à la construction d'un modèle de collaboration avec les autres équipes (y compris les Chargé.e.s de MEAL), au-delà de la région EuroMed (niveau organisationnel).

Profil recherché

- **Diplôme** : Master en sciences sociales, sociologie, statistiques, data science, anthropologie, sciences politiques, relations internationales, droits humains ou domaines connexes. Un doctorat dans une de ces disciplines est un gros atout ;
- **Certificats additionnels** : M&E / MEAL ITC-ILO, PMD Pro, Outcome Harvesting, Most Significant Change, certification en analyse quantitative et qualitative, statistiques appliquées, etc très souhaitables ;
- **Expérience** : 9 ans d'expérience dans le secteur des droits humains, du développement ou humanitaire, inclus 5 ans d'expérience en tant que Responsable MEAL (suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage) et/ou 5 ans d'expérience en recherche. Une expérience préalable dans la région EUROMED et dans des contextes fragiles est essentielle. Une participation active à des réseaux académiques ou de recherche est requise.
- **Expertise technique** : maîtrise approfondie des outils et méthodes de gestion des connaissances, des systèmes de suivi et évaluation (S&E) et des méthodes de recherche en sciences sociales. Parfaite maîtrise des outils d'analyse quantitative et qualitative, ainsi que de la création et la gestion de bases de données. Bonne connaissance des mécanismes de coopération internationale et des règles des bailleurs.
- **Solides compétences en data management** : bonne culture numérique et capacité à concevoir, structurer et améliorer des systèmes de collecte, de gestion et d'analyse de données. Maîtrise des outils numériques appliqués au suivi-évaluation et à la recherche (quantitative et qualitative).
 - Maîtrise de KoboToolbox
 - Excellente maîtrise d'Excel (ou solution alternative)
 - Maîtrise d'un ou plusieurs langages de programmation ou solutions d'analyse de données est un gros atout.
- **Compétences managériales** : expérience préalable à gérer une équipe ; capacité à animer, mobiliser et fédérer des équipes multiculturelles ; maîtrise de l'ingénierie de formation et du renforcement de capacités (coaching).

- **Aptitudes personnelles** : leadership (encourage la prise d'initiative, inspire et motive les équipes), capacité d'adaptation et d'innovation, comportement intègre et éthique, résistance au stress dans des contextes complexes, orientation service, souci du détail et esprit d'équipe.
- **Mobilité** : la fonction est amenée à voyager dans les pays d'intervention de manière régulière.
- **Langues** : français et anglais indispensables. L'arabe et/ou toute autre langue européenne est un gros atout.

Nous offrons

- Un CDD de 12 mois renouvelable ;
- Rémunération et avantages selon la grille salariale ASF en vigueur dans le pays ;
- La possibilité de contribuer à la défense des droits humains dans la région Europe et méditerranée ;
- Evoluer dans un environnement de travail international au sein d'une équipe multiculturelle.

Pour postuler

Merci d'envoyer vos CV, lettre de motivation et disponibilités à **job@asf.be**, en précisant « **Resp Recherche et Apprentissage EM** » » en objet, pour le 27/09/2026 au plus tard.

Pour plus d'information sur les activités d'ASF, veuillez consulter notre site : www.asf.be

ASF encourage toutes les personnes qualifiées à postuler, quelles que soient leur origine, leur genre, leur âge, leur situation de handicap ou leur orientation affective ou sexuelle. Nous croyons que la diversité des parcours et des perspectives est une force.