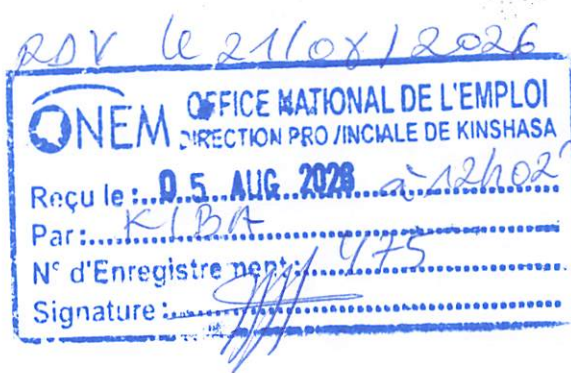




Kinshasa, le 04/08/2026

Réf. ACF/RDC/KIN/26/08/003

A Monsieur le Directeur Provincial
De l'office Nationale de l'Emploi (ONEM)
à Kinshasa.

Objet : Transmission Avis de recrutement

Monsieur le Directeur,

Nous venons par la présente vous transmettre en annexe, trois (3) avis de recrutement **sous réserve de Financement**, pour traitement.

Il s'agit de :

1. Chef.fe Comptable basé.e à Kinshasa ;
2. Adjoint.e Responsable Département MEAL basé.e à Kinshasa ;
3. Adjoint.e Responsable Département Logistique Volant basé.e à Kinshasa.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **21 Août 2026**.

Nous vous en souhaitons bonne réception et vous prions d'agréer, Monsieur l'expression de nos sentiments distingués.

Département RH
ACF-International



[Signature]

AVIS DE RECRUTEMENT

N° Réf. : ACF ARDDMEAL/KIN/01/08/2026

POSTE D'ADJOINT.E RESPONSABLE DE DEPARTEMENT MEAL

SOUS RESERVE DE FINANCEMENT

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux, tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique de la RDC, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.

Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Mweso, Jiba, Mongbwalu, Lita, Bambo, Drodro mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Dans le cadre de ses activités, ACF est à la recherche d'un.e **Adjoint.e Responsable de département MEAL** pour son bureau de coordination à Kinshasa.

Durée du contrat	CDD de 6 mois
Date souhaitée de début	Septembre 2026
Lieu de travail	Kinshasa avec des déplacements réguliers sur le terrain à prévoir

Finalité du poste :

L'Adjoint.e Responsable de Département MEAL sera en charge d'appuyer le Responsable de Département MEAL (RDD MEAL) dans ses fonctions afin d'assurer la coordination des activités MEAL et le renforcement des compétences techniques des équipes MEAL sur les zones d'interventions.

Mission 1 : Appuyer le RDD MEAL dans la définition et la coordination des activités MEAL intégrées dans les réponses d'Action Contre la Faim en RDC

- En collaboration avec les Responsables Programmes, appuyer les Responsables MEAL des bases pour assurer l'élaboration et le suivi de plans MEAL de haute qualité pour chaque projet en RDC ; y compris les plans de mesure des indicateurs et les chronogrammes d'activités ;
- Adapter ou élaborer des outils spécifiques de planification, diagnostic, suivi, évaluation et redevabilité communautaire pour garantir la cohérence et la qualité de la collecte de données ;
- Diriger la création avec les Responsables MEAL des systèmes de suivi et évaluation fondés sur les lignes directrices du département MEAL d'Action Contre la Faim et des bailleurs, pour faire en sorte que les données du suivi soient crédibles, fiables, opportunes et d'un bon rapport coût-efficacité ;
- Définir les cadres et méthodologies appropriées pour suivre et évaluer la qualité des projets en cours ; Conformément au cadre logique des projets en cours et aux plans MEAL, examiner et valider les termes de référence et les outils de collecte de données pour les activités de suivi et évaluation ;
- Assurer la systématisation de la collecte de données mobiles pour renforcer la qualité des données collectées ;

- Effectuer des visites régulières sur le terrain pour soutenir la mise en œuvre des activités de suivi et évaluation et identifier les étapes et les défis pour lesquels des adaptations pourraient être nécessaires ; En étroite collaboration avec les Responsables MEAL et conformément au TDR valide, procéder à la révision des bases de données issues des enquêtes et accompagner les responsables et/ou chargés MEAL, gestionnaires bases de données dans ce processus ;
- Participer à la révision des rapports d'activités MEAL et aux rapports narratifs bailleurs ;
- Participer activement à l'élaboration des propositions de projet - incluant l'élaboration des cadres logiques - pour s'assurer que les objectifs soient clairement construits, que les indicateurs soient SMART et répondent aux objectifs généraux, spécifiques et aux résultats attendus.



Mission 2 : Développer et mettre en œuvre les systèmes, processus, et outils pour renforcer la redevabilité au niveau de la mission

- Appuyer la mise en place des mécanismes de gestion des retours accessibles aux bénéficiaires, non bénéficiaires et aux partenaires locaux ;
- Effectuer des visites terrain régulière pour assurer le suivi des mécanismes de gestion des retours, évaluer leur fonctionnement et fournir une analyse précise afin d'améliorer leur performance dans nos zones d'intervention ;
- Appuyer les Coordinateurs Terrains pour l'élaboration d'un plan d'action redevabilité et en assurer le suivi ;
- Avec l'appui du RDD MEAL, du Coordinateur Terrain et fonction du niveau de sensibilité du retour, assurer que des actions correctrices soient prises, fondées sur le MGP et qu'un retour soit fourni dans un délai acceptable ;
- Appuyer les équipes terrain pour les investigations des retours sensibles (catégories 3 et 4) à travers la rédaction des TOR et l'élaboration des outils, la supervision de l'investigation sur terrain ou à distance, le partage des données et la diffusion des résultats de l'investigation via un rapport dédié ;
- Valider la catégorisation des retours, assurer la compilation mensuelle des données issues des matrices des retours des différentes bases et consolider les données dans un outil Excel dédié ;
- Avec le RDD MEAL, participer à la rédaction du rapport mensuel de redevabilité.

Mission 3 : Renforcer les capacités des équipes en matière de suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage

- Soutenir le RDD MEAL pour renforcer les capacités du personnel MEAL sur les systèmes de suivi, évaluation et redevabilité, la collecte de données, la gestion des données, l'analyse des données et l'établissement de rapports pour améliorer la gestion axée sur les résultats selon les standards minimum MEAL d'Action Contre La Faim ;
- Formation sur le terrain des Responsables MEAL à la gestion de projet, la planification des activités MEAL, le cadre logique et les indicateurs ;
- Appuyer les équipes MEAL sur la mise en place des logiciels et leur utilisation (Power BI, Sphinx, etc.) Renforcer les compétences des équipes programmes sur la redevabilité communautaire et des équipes MEAL sur les mécanismes de gestion des retours ;
- Faciliter l'appropriation de toutes les équipes programmes au processus de suivi et évaluation d'ACF en RDC ;
- Apporter un support technique aux équipes.

Mission 4 : Fournir un appui aux activités de capitalisation, d'apprentissage continu et à l'établissement de priorités programmatiques sur la base des résultats capitalisés

- Assurer la production et la dissémination de documents de capitalisation et de leçons apprises, y compris des études de cas, qui montrent les réussites, échecs, bonnes pratiques, et les innovations des projets ;

Participer aux ateliers de réflexion pour discuter des résultats d'évaluation avec les équipes programmes et la coordination ;

- Organiser de façon régulière des cadres (ateliers, réunions spécifiques, etc.) pour le partage et l'échange d'informations pertinentes avec les bénéficiaires et autres parties prenantes (autorités locales, etc.) ;
- En lien avec le RDD MEAL, s'assurer que les enseignements tirés du programme de suivi et d'évaluation améliorent la sélection, la conception et la mise en œuvre des futurs programmes, à travers la participation active dans la rédaction de propositions de projets et dans la mise en œuvre d'ateliers divers (stratégie pays, kick-off projet, etc.).



PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études/Expériences :

- Bac +5 en sciences sociales, statistiques, économie, gestion de projet ou diplôme équivalent
- Expérience minimum de 5 ans à des postes de M&E Manager, Responsable MEAL ou Coordinateur MEAL
- Intérêt et solides compétences en formation et transfert de compétences
- Expérience dans la gestion ou le suivi de projet dans une organisation humanitaire (un atout réel)
- Méthodologies de recherche sociale, y compris compétences solides en matière d'analyse, de communication et capacité d'assimiler, de traiter l'information et la retransmettre visant des publics très divers
- Expérience dans la mise en place de nouveaux outils, y compris la technologie mobile
- Une connaissance de l'environnement opérationnel d'Action Contre La Faim est très appréciée - dans un ou plusieurs domaines suivants : nutrition, santé, EHA, sécurité alimentaire.

Compétences et connaissances requises :

- Rigueur, excellentes capacités d'analyse et de synthèse
- Excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles et capacité de collaborer avec les collègues et de les motiver pour atteindre des objectifs communs
- Excellente aptitude à réaliser des tâches complexes de manière indépendante, à réaliser plusieurs tâches simultanément, à établir des priorités et à respecter des échéances multiples
- Compétences solides en matière de gestion et d'organisation du temps, en accordant une grande attention aux détails
- Capable de travailler dans un environnement stressant avec un accès limité aux services essentiels
- Engagement solide envers les principes fondamentaux d'ACTION CONTRE LA FAIM, et capacité de les faire respecter en tout temps par toutes les parties prenantes (bénéficiaires, collègues et partenaires)
- Excellente expression écrite pour la rédaction de rapports argumentés de qualité
- Langues : Français parlé et écrit - Capacité de lecture et écriture en anglais - La connaissance de plusieurs autres langues locales est un atout
- Programmes informatiques : connaissance professionnelle des programmes informatiques Microsoft Windows, Outlook, Word, Excel, et Power Point - Connaissance professionnelle des logiciels d'analyse statistiques ODK - Kobo, Sphinx, ENA, Power BI

AVANTAGE

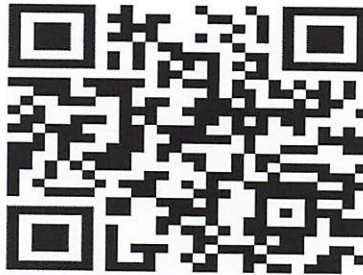
- Prime de logement : (30% du salaire de base) ;
- Prime de Transport : Cf. les dispositions de la Convention sur le Statut Social des Salariés d'Action Contre la Faim en vigueur ;
- Congé annuel : 2 jours / mois entier presté ;
- 13^{ème} mois versé : En 2 fois annuellement au prorata du nombre de jours travaillés ;
- Accompagnement et formation : Accès illimité et gratuit à la plateforme d'e-learning certifiant Talent Soft.

COMMENT POSTULER :

Les personnes intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

<https://forms.gle/jySfPhp7W5dwx1Wr8>

OU en scannant le QR Code ci-dessous:



Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée **au 21/08/2026 à 12h Heure de Kinshasa**. Seuls les candidats.es retenus.es pour les tests seront contactés.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.

Action Contre la Faim n'exige, ni n'accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

ACF s'engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination.

Il est strictement interdit qu'un.e agent.e d'ACF, un.e gardien.ne ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature ;
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature.

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Kinshasa, le 04/08/2026

Département des Ressources Humaines



REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO	
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI	
DIRECTION PROVINCIALE DE KINSHASA	
VISE PAR NOUS:	SHOMBA GITHIMA
FONCTION :	DIRECTEUR PROVINCIAL
VILLE :	KINSHASA
DATE :	05/08/2026
SOUS LE N° :	584/06/08/2026
SIGNATURE :	